



# Søfartens Arbejdsmiljøråd

## Årsberetning 2006



# Beretning 2006

## Maritim sikkerhed, sundhed og miljø

2006 blev året hvor maritim sikkerhed, sundhed og miljø kom på dagsordenen i dansk søfart på den første konference om maritim sikkerhed, sundhed og miljø (MSSM) i Nyborg i august. Sammen med Søfartsstyrelsen og en række maritime organisationer fik Rådet dermed markeret, at det er hele erhvervet, der står bag denne fokusering på arbejdsmiljø i ny og bred forstand. Med søfartens minister Bendt Bendtsen i spidsen kunne en lang række oplægs-holdere bekræfte, at når Det Blå Danmark fremover skal fastholde sin prominente førerposition i den globale skibsfart, så skal det ske med en fastholdelse af indsatsen omkring sikkerhed, sundhed og miljø.

### Endnu et positivt år

Dermed blev det 13. år i Rådets historie endnu et positivt år med et godt samarbejde mellem erhvervets parter om at sikre gode arbejdsforhold i danske skibe. Indsatsen fastholdes med en ligeværdig vægtning af de fire fokusområder:

Arbejdsulykker, fysisk arbejdsmiljø, psykisk arbejdsmiljø og sundhedsfremme. Hvilket også i år har betydet, at der har været arbejdet med emner som near-miss og sikkerhedskultur, kemikaliehåndtering og ventilation, stress og trivsel samt sund kost og motion. Men derudover har opgaverne som vanligt været vidtfavnende og præget af de udfordringer, som besætninger og rederier støder på i deres travle dagligdag.

### Gnidningsfrit samarbejde

Rådet bliver i stigende omfang brugt som vidensbank og problemknuser, når et praktisk arbejdsmiljøproblem skal løses på bedst mulig vis. Det er glædeligt at konstatere, at den gensidige tillid, der skal sikre et gnidningsfrit samarbejde omkring stort og småt, er stadfæstet og forankret mellem erhvervets aktører og Rådet.

### Generationskifte

På personalefronten har arbejdet været præget af det varslede generationsskif-

te, hvor bestyrelsen ansatte en ny sekretariatschef, som tiltrådte den 1. marts 2007.

### Overskud

Økonomien har været tilfredsstillende. Den nye aktivitet med MSSM 2006 konferencen forløb inden for de budgettede rammer, ikke mindst takket været et tilskud fra Den Danske Maritime Fond, samt den fine tilslutning til arrangementet. For Rådets aktiviteter bød året samlet set på et mindre overskud, der hensættes til de kommende års aktiviteter.

Bestyrelsen kan således konstatere, at det på alle måder har været et tilfredsstillende år for Søfartens Arbejdsmiljøråd. Den strategi og de prioriteringer, som bestyrelsen har fastlagt, forventes også i fremtiden at blive aktivt støttet af erhvervets parter og søfartens øvrige aktører på samme vis, som det skete i 2006.

## Bestyrelsen i Søfartens Arbejdsmiljøråd – pr. 1. januar 2007

### Formand:

Director Finn P. Brodersen, A.P. Møller-Mærsk A/S, Danmarks Rederiforening og Bilfærgernes Rederiforening

### Næstformand:

Formand Søren Sørensen, Sømændenes Forbund i Danmark

Direktør Lars Lundegaard, Dampskibsselskabet Norden A/S, Danmarks Rederiforening og Bilfærgernes Rederiforening

Kontorchef Bent Davidsen, Farvandsvæsenet

Formand Per Jørgensen, Maskinmestrenes Forening

Miljøkonsulent Henrik Hansen, Fælles Fagligt Forbund (3F) og HK Danmark

Formand Jens Fage-Petersen, Søfartens Ledere

Faglig konsulent Christian Petersen, Dansk Sø-Restaurations Forening

Faglig sekretær Martin Vermundsen Nielsen, Metal Søfart

Skibsreder Jørgen Folmer, Rederiet H. Folmer & Co., Rederiforeningen af 1895

Personalechef Peter Burkal, Scandlines Danmark A/S, HORESTA

Sekretariatschef Michael Wengel-Nielsen, Rederiforeningen for Mindre Skibe

### Medarbejdere

Morten Vinter, Sekretariatschef

Jan L. Høyer, Seniorkonsulent

Søren Bøge Pedersen, Arbejdsmiljøkonsulent

Ole J. Teller, Administrativ medarbejder





# Opgaver udført i 2006



## Sikkerhedskultur

Rådet skiftede formand, idet director Finn P. Brodersen, A.P. Møller-Mærsk A/S, i foråret afløste Frede Kristiansen, DFDS. Den nye formand satte straks fokus på forbedring af sikkerhedskulturen i dansk søfart. Vi har hver især et medansvar for sikkerhed og sundhed om bord. Et godt og sikkert arbejdsmiljø skabes ikke af myndighedskrav alene, men først og fremmest ved at rederierne hele tiden har fokus på sikkerhedsarbejdet, og at den enkelte sømand selv er opmærksom på risikomomenter og risikoadfærd. Alvorlige arbejdsulykker er stadig et problem for erhvervet og bør derfor have en høj prioritet for Rådet, sagde den nyvalgte formand ved sin tiltræden.

## Nearmiss og ulykker

Der skete også i 2006 alvorlige ulykker i dansk skibsfart. Rådet igangsatte pilotprojektet Nearmiss.dk, hvor rederierne kan indrapportere nearmisstilfælde, som kunne have udviklet sig med alvorlig personskade eller dødsfald til følge. Rådet vil intensivere indsatsen for at få flere indberetninger i databasen, så den kan få en stigende betydning for spredning af erfaring, så ulykker kan forebygges.

## Sikkerhedsarbejdet

Sikkerhedsarbejdet var også i fokus under en medsejlad, hvor der var inspiration til udvikling af sikkerhedsarbejdet. Lederens rolle for at udvikle sikkerhedskulturen er ikke til diskussion. Uden ledelsens opbakning og engagement i opgaven, får man ikke udviklet den rette kultur, men ledelsen alene gør det ikke. Hele besætningen skal med, og når den er det, kommer resultaterne. Det viste medsejladser. Medsejladser er fortsat et vigtigt aktiv i Rådets bestræbelser på at være tæt på sømandens livs- og arbejdsbetingelser.

## Overvægt

Overvægt er et problem også blandt søfolk. Vi forsøgte et utraditionelt initiativ ved at støtte en enkelt sømand, der ikke kunne få

sin helbredsattest fornyet. Det lykkedes, men indsatsen bør have et bredere sigte. Rådet har på baggrund af de gode erfaringer fra forrige år fortsat gennemførelsen af kurser for Søfartens Gastronomiske Fagfolk med tilberedning af velsmagende og fedtfattig kost på menukortet samt med fokus på hovmestrenes rolle i forbindelse med sundhedsfremme. Vi har samtidig søsat projektet "Den sunde Bølge", hvor besætninger på udvalgte skibe får tilbudt støtte til at omlægge kost-, motions- og rygevaner.

## Stress af

Stress er kommet på dagsordenen i søfart, men hvad er det egentlig, og hvordan tackler man det? I samarbejde med Søfartens Ledere holdt vi et kursus om emnet. Deltagerne fortalte, at stressede medarbejdere også er et problem i søfart. Derfor var de stærkt tilfredse med kurset, hvor de lærte om symptomerne på stress, så de kan identificere den både hos sig selv og kollegaer. Det er et emne, vi også kommer til at beskæftige os med de kommende år.

## Kommunikation

Rådet udgav to nye film. Sikkerhedskultur – om forebyggelse af ulykker. Samt Palle, familien og skibet – en film om det at være sømand og konsekvenserne for familien. Filmene er sammen med vores hjemmeside og bladet SøSikker en væsentlig del af Rådets kommunikation med erhvervet.

## Udgivelser

Et nyt arbejdsmiljøprogram, Sikkerhed og Sundhed til Søs 2006, så dagens lys. Programmet afløser Arbejdsmiljø til Søs 3.2. Brugerfladen er enklere og lettere at arbejde med. Programmet indeholder et kemikaliemodul, som systematiserer og letter arbejdet med den administrative del af kemikaliehåndteringen i skibene, herunder udarbejdelse af kemikalielister, arbejdspladsbrugsanvisninger samt værnemiddelskemaer. Programmet indeholder også et værktøj til at lette og systematisere arbejdet med udarbejdelse og vedligeholdelse af

risikovurderinger for arbejdet om bord. Det nye program indeholder således væsentlige forbedringer i forhold til en række af de administrative opgaver, som alle skibe i den danske handelsflåde skal løse.

## Søfart og REACH

I samarbejde med bl.a. Danmarks Rederiforening, rederier, DHI – Institut for Vand & Miljø, samt producenter af kemikalier, har Rådet gennemført et projekt, der skal belyse betydningen for dansk søfart af EU's nye kemikalielovgivning, REACH. Projektet og dets anbefalinger er lagt ud på Rådets hjemmeside, så det er nemt at orientere sig f.eks. om de forholdsregler, der kan være nødvendige, når man køber kemikalier til eget brug uden for EU, så købet ikke bliver betragtet som import.

## e-learning

Ergonomi, konflikthåndtering, stress og mødeledelse. Det er nogle af de udfordringer, som dagens sømænd dagligt konfronteres med. Derfor har Rådet fået udviklet fire kurser, der giver anvisninger på, hvordan udfordringerne kan tages op. Det er ikke facilitlister, men de giver nogle anvisninger og stiller nogle spørgsmål, som sætter én i stand til både at identificere problemet, analysere det og opstille løsningsmuligheder.

## Maritim sikkerhed, sundhed og miljø

Gode arbejdspladser bemandet med sunde, dygtige og veluddannede medarbejdere er nødvendige, hvis dansk søfart skal fastholde sin position blandt verdens førende søfartsnationer. Derfor var vi sammen med andre aktører i søfart medinitiativtager til den første konference om maritim sikkerhed, sundhed og miljø (MSSM). På konferencen blev der sat fokus på at endevende udfordringerne i forhold til maritim sikkerhed, sundhed og miljø samt rekruttering af fremtidens medarbejdere. Deltagerne kunne bl.a. høre søfartens minister, Bendt Bendtsen, sige, at "kvalitetsskibsfart hænger uløseligt sammen med sikkerhed og sundhed".



# Resultatopgørelse

For 1. januar – 31. december 2006



	2006	2005
Indtægter	6.625.354	5.878.182
Aktivitetsudgifter	2.699.876	2.536.611
Bruttoresultat af aktiviteter	3.925.478	3.341.571
Personaleudgifter	2.168.034	2.305.006
Andre driftsudgifter	1.370.866	1.224.296
Driftsresultat	386.578	- 187.731
Finansielle indtægter	82.217	47.695
Finansielle udgifter	5.191	3.533
<b>Årets resultat</b>	<b>463.604</b>	<b>- 143.569</b>

Balance pr. 31. december 2006

<b>Aktiver</b>		
Driftsmidler og inventar	177.383	267.280
Andre tilgodehavender	18.762	18.762
Anlægsaktiver i alt	196.145	286.042
Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	698.900	254.697
Periodeafgrænsningsposter	0	575.000
Likvide midler	5.378.355	4.830.215
<b>Aktiver i alt</b>	<b>6.273.490</b>	<b>5.945.954</b>
<b>Passiver</b>		
Egenkapital pr. 1. januar 2006	4.229.879	4.373.448
Årets resultat	463.604	- 143.569
Egenkapital i alt	4.693.483	4.229.879
Leverandører af varer og tjenesteydelser	731.132	845.489
Periodeafgrænsningsposter	173.243	
Anden gæld	675.632	870.586
<b>Passiver i alt</b>	<b>6.273.490</b>	<b>5.945.954</b>

## Revisionspåtegning

### Konklusion

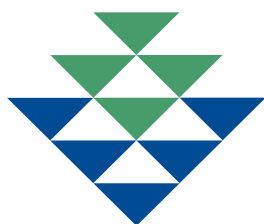
Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af rådets aktiviteter, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2006 samt af resultatet af rådets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2006 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

København den 22. maj 2007

**Buus Jensen**  
Statsautoriserede revisorer

**Gert Olsen**  
Statsautoriseret revisor

**Arne Sørensen**  
Statsautoriseret revisor



**Søfartens Arbejdsmiljøråd**  
SeaHealth.dk

Søfartens Arbejdsmiljøråd  
Amaliegade 33 B  
DK-1256 København K

Tlf. 33 11 18 33  
Fax 33 11 14 60

www.seahealth.dk  
info@seahealth.dk